

Organización y estructuras organizacionales

Semana 5

Diseño de la estructura organizacional (Segunda parte)

a) Distinguir las opciones de diseño de una estructura mecanizada o una orgánica.

¿Qué son las estructuras Mecanizadas?

Las estructuras mecanizadas se diseñan para persuadir a las personas para que se comporten de manera predecible y responsable.

Las características que tiene son: Las tareas y los papeles se coordinan principalmente por medio de la estandarización, reglas, procedimientos formales escritos donde especifican las responsabilidades de la función.

¿Cuándo podemos decir que tenemos una estructura mecanizada?

Cuando la organización toma algunas decisiones, generalmente existen correspondencia directa entre una persona y una tarea.

Decisiones	Descripción
Especialización individual	Los trabajadores trabajan individualmente y se especializan en una tarea.
Mecanismos simples de integración	La jerarquía está claramente definida.
Centralización	La mayor parte de la comunicación es vertical
Estandarización	Los procesos de trabajo son predecibles

¿Qué son las estructuras orgánicas?

Las estructuras orgánicas son las que estructuras que promueven la flexibilidad, para que las personas inicien cambios y puedan adaptarse rápidamente a condiciones cambiantes.

Como características se tiene que son descentralizadas a fin de que la autoridad de toma de decisiones se distribuya en la jerarquía; las personas asumen la autoridad para tomar decisiones conforme lo dictan las necesidades organizacionales. Las funciones están poco definidas y se desarrollan constantemente nuevos tipos de habilidades de puestos para realizar tareas que están en continuo cambio.

¿Cuáles son los desafíos a los que enfrentan las organizaciones con estructuras orgánicas?

Con el paso del tiempo, en una estructura orgánica, se desarrollan normas y valores específicos que dan énfasis a la competencia y experiencia personal, y a la capacidad de actuar de manera innovadora.

Decisiones	Descripción
1. Especialización conjunta	Los empleados trabajan juntos y coordinan sus acciones para encontrar la mejor manera de desempeñar una tarea.
2. Mecanismos de integración complejos	Las fuerzas y los equipos operantes son los mecanismos de integración más importantes
3. Descentralización	Para controlar tareas la autoridad se delega a personas en todos los niveles en la organización. La mayor parte de la comunicación es lateral.
4. Ajuste mutuo	Se utiliza mucho el contacto directo para coordinar tareas y el proceso de trabajo es relativamente impredecible.