UTEL UNIVERSIDAD

Teoría de la organización

utel.edu.mx

Semana 4

a) Modelos de diagnóstico organizacional.
b) Análisis estructurado del diagnóstico.
c) Análisis Funcional.
d) Análisis comparativo
e) Análisis de procesos.

¿Qué es un modelo de Diagnóstico Organizacional?

Primero conviene recordar que cuando nos referimos al término “modelo”, estamos hablando de un punto de referencia para ser imitada, reproducida o aplicada para una diversidad de usos y uno de ellos es en las organizaciones. Debido a sus constantes cambios deben someterse a exámenes periódicos para identificar posibles problemas antes de que éstos sean graves y se puedan controlar.

Los modelos de diagnóstico le sirven a la organización para estructurar el estudio de esta, por ello un modelo es un conjunto de variables y conceptos que se interrelacionan y le brindan una respuesta clara para que la organización despeje sus dudas y sepa los ¿porqués? de su actualidad y logre un correcto funcionamiento.

¿Cuáles son los principales Modelos de diagnóstico?

1. Análisis FODA
2. Sistemas Generales o Tridimensional de Patrick Williams
3. H.P.O. (High Performance Organization) de Kurt Lewin y Weisbord
4. Marvin Weisbord
5. Análisis del Campo de Fuerzas de Kurt Lewin
6. Modelo De Diagnóstico Tipo Sensing De Leonard Schiesinger

¿Cuáles son las características de estos modelos?

La diferencia radica en el papel que desempeña el consultor y la ayuda que puede proporcionar.

Modelo	Características
FODA	Analiza las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de una organización y permite conocer la situación competitiva de una empresa (situación externa) y las características internas.
Sistemas tridimensionales de Patrick Williams	Se centra en analizar el medio ambiente que está conformado por todos aquellos factores que tienen una relación con la organización y que se encuentran en su entorno. Este modelo considera a la organización integrada por cuatro subsistemas básicos: Humano, Tecnológico, Administrativo y su entorno.
H.P.O. (High Performance Organization) de Kurt Lewin y Weisbord	El modelo H.P.O. Analiza lo adecuado o inadecuado de las estrategias de la organización, la forma que ha seguido para determinarlas, y el modo en que el líder ha contribuido a esto. Por lo tanto, es importante que se analicen las características de las personas que ocupan el primer y segundo nivel de la jerarquía, es decir el liderazgo.
Marvin Weisbord	Su fin es enfatizar en el análisis de los siguientes elementos: 1. Propósito, fines y objetivos de la organización, 2. Estructura funcional, 3. Dirección-liderazgo, 4. Relaciones formales y no formales, 5. Estímulos económicos y de desarrollo de sus miembros y 6. Mecanismos de ayuda como

	computadoras, máquinas, equipo o sistemas de apoyo administrativo.
Análisis del Campo de Fuerzas de Kurt Lewin	Se define como una modificación de las fuerzas que mantienen el comportamiento de un sistema estable. Dicho comportamiento es producto de dos tipos de fuerzas: las que ayudan a que cambie (impulsoras), y las que impiden que el cambio se produzca (restrictivas).
Modelo De Diagnóstico Tipo Sensing De Leonard Schiesinger	Divide a la organización en cinco subsistemas, (el subsistema central de la organización es la 1. cultura, (conjunto de creencias y valores) aceptados por todos los miembros de la organización y está vinculado con el 2.diseño de esta; pero puede verse modificada por la acción del 3.medio e influir en los 4.cambios y resultados de los otros subsistemas; lo que involucra otro subsistema al que llama 5.mecanismos de renovación.

¿Según sus características, en qué tipos de empresas se podrían aplicar los modelos?

FODA

En todo tipo de empresas desde el ámbito personal, el sector Pyme, hasta transnacionales como Apple, McDonald´s, Amazon.

Sistemas tridimensionales de Patrick Williams

Sector hotelero, y en la agroindustria.

H.P.O. (High Performance Organization) de Kurt Lewin y Weisbord.

Todas las empresas que quieran mejorar el área de Recursos Humanos.

Marvin Weisbord

Se complementa con la aplicación del Desarrollo Organizacional

Análisis del Campo de Fuerzas de Kurt Lewin

Se complementa en la aplicación del D.O

Modelo de Diagnóstico Tipo Sensing De Leonard Schiesinger

Bimbo se caracteriza por darle énfasis y especial atención a la preservación y trascendencia de su cultura organizacional.